

Wawancara kerja adalah suatu jenis tahapan dalam seleksi kerja yang melibatkan percakapan antara pelamar/pencari kerja dengan pihak perwakilan dari organisasi yang mempekerjakan untuk melihat, apakah calon pekerja merupakan kandidat yang tepat atau tidak. Sebelum wawancara kerja sobat harus tahu Pertanyaan Jebakan Saat Wawancara Kerja.

Sudah menjadi rahasia umum kalau setiap HRD selalu memiliki jebakan-jebakan untuk para pelamar kerja baru. Banyak pelamar berstatus *fresh graduate* kadang tidak mencermati ini, mereka terlalu percaya diri dengan nilai dan akhirnya malah gagal di sesi wawancara kerja.

## **Pertanyaan Jebakan Saat Wawancara Kerja**

Mungkin, kamu memiliki riwayat pendidikan yang bagus. Namun, para HRD kadang tidak hanya menilai dari sisi kognitif saja, ada banyak hal yang mereka lihat dan dirasa cocok dengan kultur perusahaan mereka.

- **Permintaan untuk menggambarkan diri sobat**

Mungkin kamu pernah mendapatkan pembekalan tentang *self motivation* di kampus. Namun, karena tidak dianggap penting, hal ini malah dilupakan dan tidak dikembangkan lagi.

Padahal jelas, *self motivation* akan sangat membantumu ketika kamu menjalani tes wawancara kerja. Mengenali diri sendiri bisa menjadi salah satu cara para HRD untuk mengetahui motivasi seseorang dalam pekerjaannya.

## • Pertanyaan Tentang Posisi yang dilamar dan Tentang Perusahaan



aer.nz

Jebakan yang sering coba dilakukan oleh para pewawancara adalah pengetahuan tentang perusahaan. Kadang, memang banyak *fresh graduate* yang asal mendaftar dan tidak mempelajari terlebih dahulu tentang perusahaan yang dia lamar sebelumnya.

Hal ini sangat penting untuk mengetahui seberapa besar antusias dan niatmu untuk masuk dalam perusahaan tersebut. Belum lagi, kamu juga harus yakin dan paham betul tentang posisi yang kamu lamar.

## • Pertanyaan Apa motivasi sobat melamar

Ini merupakan jebakan yang sangat sering membuat para pelamar kerja gagal dalam tes wawancara kerja. Kenapa? Karena kamu harus sadar betul apa motivasimu.

Banyak orang yang menjawab gaji sebagai motivasi utama ketika ditanya dalam tes wawancara kerja.

Ini mungkin tidak masalah jika kamu sudah memiliki banyak pengalaman. Namun, ketika kamu masih *fresh graduate*, maka jangan pernah menjadikan gaji sebagai motivasi.

## Pertanyaan tentang Rencana masa depan



tamilnadu.locanto.net

Bagi *fresh graduate*, mendapatkan pertanyaan “apa yang akan kamu capai dalam 5 atau 10 tahun mendatang?” merupakan hal yang sangat rumit. Yah, boro-boro mikir 5 tahun yang akan datang. Mikir sekarang tes wawancara kerja aja udah pusing.

Namun, kalau kamu ingin sukses, kamu harus bisa mengatasi kebingunganmu ini. Untuk itu, mulailah mencoba untuk merencanakan apa yang akan kamu lakukan sejak sekarang.

---

### Baca Juga :

- [Cara Meningkatkan Fokus saat Bekerja](#)
- [Hindari Kesalahan dalam membuat CV](#)
- [Cara Mempertajam Ingatan](#)

---

### • **Pertanyaan terakhir, soal gaji**

Berapa gaji yang kamu inginkan? 5 juta, 10 juta, atau 12 juta? Pertanyaan soal gaji kadang bisa menjadi hal yang sangat krusial

Saat ditanya soal gaji dalam tes wawancara kerja kamu harus memiliki pandangan yang rasional kenapa kamu mengajukan angka tersebut. Semakin besar gaji yang kamu minta, maka tentu kamu harus memberikan nilai beri yang besar juga pada perusahaan.

Itulah Pertanyaan Jebakan Saat Wawancara Kerja. Persiapkan jawaban yang tepat agar wawancara kerja sobat lancar. [[keepo.me](http://keepo.me)]